

UCHWAŁA NR XL/195/2010
RADY POWIATU W OSTROŁĘCE

z dnia 4 marca 2010 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania oraz przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Ostrołęcki

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. z 2001 roku Dz. U. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust.6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 oraz art. 54 ust 3 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), po uzyskaniu opinii związków zawodowych, *uchwala się, co następuje:*

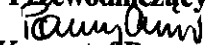
§ 1. Ustala się w granicach delegacji ustawowej wynikającej z ustawy – Karta Nauczyciela „Regulamin wynagradzania oraz przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Ostrołęcki” który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe zasady przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) zasady i kryteria wypłacania nagród,
- 4) wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXII/155/2009 Rady Powiatu w Ostrołęce z dnia 23 marca 2009 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Ostrołęcki.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 roku, z wyłączeniem § 1 pkt 4, który obowiązuje od dnia wejścia w życie uchwały.

Przewodniczący Rady

Krzysztof Parzychowski

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA ORAZ PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA
DODATKU MIESZKANIOWEGO NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM W SZKOŁACH
I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT OSTROŁĘCKI**

I. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Ostrołęckiego,
- 2) radzie – należy przez to rozumieć – Radę Powiatu w Ostrołęce,
- 3) zarządzie – należy przez to rozumieć – Zarząd Powiatu w Ostrołęce,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół powiatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrołęcki,
- 5) placówce oświatowej - należy przez to rozumieć Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną w Myszynie,
- 6) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 4 i 5,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 8) oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole,
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza,
- 10) wychowawcy klasy – należy przez to rozumieć także opiekuna oddziału w szkole dla dorosłych,
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 12) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 13) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).

II. Dodatek funkcyjny

§ 2. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki,
- 2) wychowawcy klasy,
- 3) doradcy metodycznego albo nauczyciela konsultanta,
- 4) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ma prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 3. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Zarząd uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły (m.in. liczbę uczniów i oddziałów),
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) pracę związaną z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
 - e) umiejętności organizacyjne,
 - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły lub placówki uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 4. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna stażu:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub tytuł do dodatku funkcyjnego	w złotych (od - do)
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:	
	1) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej:	
	- do 7 oddziałów	400 - 800
	- 8 - 13 oddziałów	500 - 1200
	- 14 - 18 oddziałów	700 - 1400
	- 19 i więcej oddziałów	800 - 1600
	2) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	400 - 700
	3) kierownik szkolenia praktycznego	300 - 500
2.	Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna:	
	1) dyrektor poradni	500 - 1000
	2) wicedyrektor poradni	400 - 700
	3) kierownik filii	400 - 700
3.	Opiekun stażu	65
4.	Wychowawca klasy	200

III. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne :

- 1) w budżecie szkoły dla nauczycieli wymienionych w § 6 ust. 1 pkt 2 i 3 w wysokości 5% ich wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) w budżecie powiatu dla dyrektorów w wysokości 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uwarunkowane jest osiągnięciami, o których mowa w § 6 rozporządzenia, a w szczególności:

- 1) osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi,
- 2) jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym za pracę w komisjach egzaminacyjnych powoływanych w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości oraz egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących różne funkcje kierownicze należy brać pod uwagę kryteria wymienione w pkt 2 oraz dodatkowo jakość pracy związanej z pełnioną funkcją.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 m-cy.

§ 6. 1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla dyrektorów szkół lub placówek - w kwocie od 200 zł do 1.000 zł,
- 2) dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów - w kwocie od 50 zł do 600 zł na 1 etat,
- 3) dla nauczycieli przedmiotów kształcenia kierunkowego – w kwocie od 200 zł do 800 zł, spełniających łącznie warunki:
 - a) brak jest na rynku pracy nauczycieli o takich kwalifikacjach zawodowych,

- b) posiadających co najmniej studia magisterskie lub równorzędne na kierunku albo w specjalizacji zgodnym z nauczaniem przedmiotem kierunkowym,
- c) zatrudnionych w szkole na podstawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze godzin.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:

- 1) dla dyrektorów – Zarząd Powiatu,
- 2) dla nauczycieli i wicedyrektorów – dyrektor,
- 3) dla nauczycieli przedmiotów kształcenia kierunkowego, o których mowa w ust. 1 pkt 3 – dyrektor po akceptacji Zarządu Powiatu w zakresie celowości przyznania dodatku.

IV. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w § 8 i 9 rozporządzenia jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny w wysokości proporcjonalnej do liczby przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć.

4. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 8. Wykaz warunków pracy oraz wysokość dodatków z tego tytułu:

L.p.	Rodzaj pracy w warunkach trudnych	% wynagrodzenia zasadniczego
1.	Prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.	12 %

V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się godzinę zdefiniowaną w art. 35 ust.2 ustawy tj. przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się godzinę zdefiniowaną w art. 35 ust.2a ustawy tj. przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Zgodnie z treścią art. 35 ust.1 ustawy, w szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ obowiązującego pensum godzin. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

5. Zapłata za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa.

7. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust.4a ustawy wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

8. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym oraz za godziny indywidualnego nauczania ustala się na zasadach określonych w ust.6.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłacane jest za faktyczną liczbę przepracowanych godzin w danym tygodniu powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

VI. Nagrody

§ 10. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze i opiekuńcze – wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Specjalny fundusz nagród dzieli się następująco:

- 1) na nagrody przyznawane przez dyrektora przeznaczają się 75% funduszu nagród,
- 2) na nagrody przyznane przez Zarząd Powiatu przeznaczają się 25% funduszu nagród.

§ 11. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane przez Zarząd Powiatu lub dyrektora z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły lub placówki,
- 3) zakończenia roku szkolnego.

2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) wysokie osiągnięcia dydaktyczne w nauczaniu danego przedmiotu, potwierdzone uczestnictwem uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,

- 2) podejmowanie efektywnych działań mających na celu udzielenie pomocy uczniom ze środowisk patologicznych i zagrożonych patologią oraz uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli,
- 6) okres przepracowania w szkole co najmniej roku.

3. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole lub placówce poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) prawidłową współpracę z organem prowadzącym.

§ 12. 1. Z wnioskiem o nagrodę dla dyrektora może wystąpić do Zarządu Powiatu:

- 1) Rada Pedagogiczna,
- 2) dyrektor Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Ostrołęce,
- 3) nauczycielska organizacja związkowa.

2. Z wnioskiem o nagrodę dla nauczyciela może wystąpić:

- 1) Do Zarządu Powiatu:
 - a) dyrektor,
 - b) Rada Pedagogiczna,
 - c) nauczycielska organizacja związkowa.
- 2) do dyrektora:
 - a) nauczycielska organizacja związkowa,
 - b) stowarzyszenie lub organizacja współpracująca ze szkołą lub placówką.

3. Wniosek powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko kandydata,
- 2) datę i miejsce urodzenia,
- 3) stanowisko i miejsce pracy,
- 4) staż pracy (w tym staż pracy pedagogicznej),
- 5) wykształcenie oraz stopień awansu zawodowego,
- 6) uzasadnienie,

7) datę i podpis składającego wniosek.

4. Nagrodę, o której mowa w ust. 2 pkt 2 przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

VII. Dodatki mieszkaniowe

§ 13. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Powiat Ostrołęcki oraz położonej na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5 tysięcy mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

Liczba osób w rodzinie	Dodatek w złotych
1 osoba	10
2 osoby	20
3 osoby	30
4 osoby i więcej	40

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – Zarząd. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub zarząd o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

6. Dodatek mieszkaniowy otrzymuje:

- 1) nauczyciel na wniosek złożony do dyrektora szkoły,
- 2) dyrektor szkoły na wniosek złożony do Starosty.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego i wypłacany jest od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.