

**Uchwała XXXII/155/2009
Rady Powiatu w Ostrołęce
z dnia 23 marca 2009 roku**

**w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez Powiat Ostrołęcki**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. z 2001 roku Dz. U. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust.6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 54 ust. 3, 5 i 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) *uchwala się, co następuje:*

§ 1.

Ustala się zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Ostrołęcki zawarte w Regulaminie, stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2.


Traci moc uchwała Nr XXVI/131/2008 Rady Powiatu w Ostrołęce z dnia 14 listopada 2008 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Ostrołęcki.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Krzysztof Parzychowski

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH
PRZEZ POWIAT OSTROŁĘCKI**

I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Ostrołęckiego,
- 2) radzie – należy przez to rozumieć – Radę Powiatu w Ostrołęce,
- 3) zarządzie – należy przez to rozumieć – Zarząd Powiatu w Ostrołęce,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć zespół szkół powiatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrołęcki,
- 5) placówce oświatowej - należy przez to rozumieć Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną w Myszyńcu,
- 6) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 4 i 5,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 8) oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole,
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza,
- 10) wychowawcy klasy – należy przez to rozumieć także opiekuna oddziału w szkole dla dorosłych,
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 12) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 13) nauczycielskiej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć nauczycielską organizację związkową uprawnioną do określonych czynności,
- 14) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do

wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).

§ 2.

1. Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.
2. Przez dodatki socjalne rozumie się :
 - 1) dodatek wiejski
 - 2) dodatek mieszkaniowy
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatku za wysługę lat,
 - 3) dodatku wiejskiego,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek ustalanych corocznie w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
3. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia, o których mowa w odrębnych przepisach, może być przyznane zwiększone przez dyrektora szkoły wynagrodzenie w wysokości 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4.

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia, zgodnie z art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki,
 - 2) wychowawcy klasy,
 - 3) doradcy metodycznego albo nauczyciela konsultanta,
 - 4) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygał okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygał okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
7. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ma prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 6.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Zarząd Powiatu uwzględniając:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły (m.in. liczbę uczniów i oddziałów),
 - 2) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
 - e) umiejętności organizacyjne,
 - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznaných na ten cel środków, dyrektor szkoły lub placówki uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 7.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8.

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna stażu:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub tytuł do dodatku funkcyjnego	w zł (od – do)
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: 1) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: ▪ do 7 oddziałów ▪ 8 – 13 oddziałów ▪ 14 – 18 oddziałów ▪ 19 i więcej oddziałów 2) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) 3) kierownik szkolenia praktycznego	400-800 500-1.200 700-1.400 800-1.600 400-700 300-500
2.	Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna: 1) dyrektor poradni 2) wicedyrektor poradni 3) kierownik filii	500 -1.000 400 – 700 400 - 700
3.	Opiekun stażu	65
4.	Wychowawca klasy	180

V. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 9.

1. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne :
 - 1) w budżecie szkoły dla nauczycieli wymienionych w § 10 ust. 1 pkt 2 w wysokości 5% ich wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) w budżecie powiatu dla dyrektorów w wysokości 12 % ich wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uwarunkowane jest osiągnięciami, o których mowa w § 6 rozporządzenia, a w szczególności:
 - 1) osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi,
 - 2) jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 3) zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym za pracę w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 m-cy.
4. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10.

1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
 - 1) dla dyrektorów szkół lub placówek - do 600 zł
 - 2) dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów - do 400 zł,
 - 3) dla nauczycieli przedmiotów kształcenia kierunkowego – do 600 zł, spełniających łącznie warunki:
 - a) brak jest na rynku pracy nauczycieli o takich kwalifikacjach zawodowych,
 - b) posiadających co najmniej studia magisterskie lub równorzędne na kierunku albo w specjalizacji zgodnym z nauczaniem przedmiotem kierunkowym,
 - c) zatrudnionych w szkole na podstawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze godzin.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:
 - 1) dla dyrektorów – Zarząd Powiatu,
 - 2) dla nauczycieli i wicedyrektorów – dyrektor,
 - 3) dla nauczycieli przedmiotów kształcenia kierunkowego, o których mowa w ust. 1 pkt 3 – dyrektor po akceptacji Zarządu Powiatu w zakresie celowości przyznania dodatku.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w art.34 Karty Nauczyciela jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny w wysokości proporcjonalnej do liczby przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
4. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

§ 12.

Wykaz warunków pracy oraz wysokość dodatków z tego tytułu:

Lp.	Rodzaj pracy w warunkach trudnych	% wynagrodzenia zasadniczego
1.	Prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.	9 %

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13.

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ obowiązującego pensum godzin. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Zapłata za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego

(łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa.

7. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
8. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym oraz za godziny indywidualnego nauczania ustala się na zasadach określonych w ust. 6 i 7.
9. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
10. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

§ 14.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień,
 - d) organizacją egzaminów maturalnych i zawodowych,traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 15.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłacane jest za faktyczną liczbę przepracowanych godzin w danym tygodniu powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VIII. DODATKI SOCJALNE

§ 16.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tysięcy mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

Liczba osób w rodzinie	w zł
1 osoba	30
2 osoby	40
3 osoby	50
4 osoby i więcej	60

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – Zarząd Powiatu. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Zarządu Powiatu o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły – Zarząd Powiatu.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu.

§ 17.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5 tysięcy mieszkańców, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. W przypadku deficytu kadr upoważnia się Zarząd Powiatu, na wniosek dyrektora szkoły do podwyższenia nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

IX. FUNDUSZ NAGRÓD

§ 18.

Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńczo – wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 19.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane przez Zarząd Powiatu lub dyrektora z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły lub placówki,
 - 3) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) wysokie osiągnięcia dydaktyczne w nauczaniu danego przedmiotu, potwierdzone uczestnictwem uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,

- 2) podejmowanie efektywnych działań mających na celu udzielenie pomocy uczniom ze środowisk patologicznych i zagrożonych patologią oraz uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli,
 - 6) okres przepracowania w szkole co najmniej roku.
3. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole lub placówce poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 5) prawidłową współpracę z organem prowadzącym.

§ 20.

1. Z wnioskiem o nagrodę dla dyrektora może wystąpić do Zarządu Powiatu:
 - 1) Rada Pedagogiczna,
 - 2) dyrektor Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Ostrołęce,
 - 3) nauczycielska organizacja związkowa.
2. Z wnioskiem o nagrodę dla nauczyciela może wystąpić:
 - 1) Do Zarządu Powiatu:
 - a) dyrektor,
 - b) Rada Pedagogiczna,
 - c) nauczycielska organizacja związkowa
 - 2) do dyrektora:
 - a) nauczycielska organizacja związkowa,
 - b) stowarzyszenie lub organizacja współpracująca ze szkołą lub placówką.
3. Wniosek powinien zawierać:
 - 1) imię i nazwisko kandydata,
 - 2) staż pracy (w tym staż pracy pedagogicznej),
 - 3) wykształcenie oraz stopień awansu zawodowego,
 - 4) uzasadnienie.
4. Nagrodę, o której mowa w ust. 2 pkt 2 przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

§ 21.

Specjalny fundusz nagród dzieli się następująco:

- 1) na nagrody dyrektora przeznaczają się 75% funduszu nagród,
- 2) na nagrody Zarządu Powiatu przeznaczają się 25% funduszu nagród.

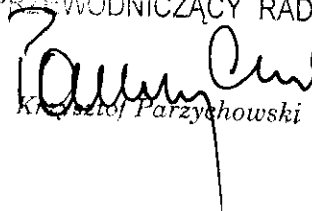
X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 22.

W budżecie Powiatu Ostrołęckiego wyodrębnia się środki finansowe na :

- 1) pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,3 % planowanych na dany rok budżetowy wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli,
- 2) doszkącanie zawodowe nauczycieli w wysokości 1% planowanych na dany rok budżetowy wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Krzysztof Parzychowski